

JAHRES BERICHT

2022



Schweizerisches Arbeiterhilfswerk SAH
SAH ZÜRICH
Arbeit und Integration

INHALT

Editorial Präsidentin	03
Bericht Geschäftsführung	04
Tätigkeitsbereiche	06
Unsere Angebote	07
SAH Zürich in Zahlen	08
Organigramm	09
Betriebsrechnung 2022	10
Bilanz 2022	11
Revisionsbericht	12
Leistungsbericht	13
Dank und Spenden	14
Unsere Standorte	15

EDITORIAL PRÄSIDENTIN

Liebe Leserinnen und Leser, liebe Mitglieder,
Freundinnen und Freunde des SAH Zürich

Noch nie waren so viele Menschen auf der Flucht. Auch wegen des schrecklichen Krieges gegen die Ukraine. Rund 100 000 Menschen haben 2022 in der Schweiz Schutz gesucht, davon circa zwei Drittel aus der Ukraine. Das sind die höchsten Asylzahlen seit dem Zweiten Weltkrieg. Uns alle machen die Schicksale der Flüchtenden betroffen. Das SAH Zürich unterstützt seit Langem auch Flüchtlinge bei der Integration in die Gesellschaft und in die Arbeitswelt. Bereits im März konnten wir ein Gastfamilienprojekt aufbauen.

Während die Unterbringung und Integration der Geflüchteten weiterhin eine Herausforderung bleibt, hat sich die Wirtschaft nach dem pandemiebedingten Einbruch unerwartet schnell erholt. Die sehr tiefe Arbeitslosigkeit hat die Nachfrage nach diversen Angeboten des SAH Zürich einbrechen lassen. Die Auswirkungen der Pandemie und die positive wirtschaftliche Lage führten 2021 und 2022 zu erheblichen Betriebsverlusten, weshalb wir gezwungen waren, dringend Einsparungen vorzunehmen. In dieser schwierigen Situation hat Adelaide Brancati die Geschäftsführung des SAH

Zürich übernommen. Sie hat schnell wirkungsvolle Massnahmen entwickelt und umgesetzt, um das SAH Zürich finanziell zu stabilisieren. Dazu gehörten auch eine Reorganisation und die Streichung ihrer eigenen Position auf Ende 2022.

Es war kein einfaches Jahr, für Vorstand, Geschäftsführerin und Geschäftsleitung und alle Mitarbeitenden – besonders für jene, von denen wir uns aus wirtschaftlichen Gründen trennen mussten. Im Namen des Vorstandes danke ich ihnen allen herzlich. Besonderen Dank geht an Adelaide Brancati für ihr grosses Engagement und an Claudia Klingler und Melanie Schneitz, die ab 2023 die Verantwortung als Co-Geschäftsführerinnen übernommen haben.

Céline Widmer
Präsidentin
SAH Zürich



BERICHT GESCHÄFTSFÜHRUNG

Liebe Freundinnen und Freunde
des SAH Zürich

Das SAH Zürich blickt auf ein ereignisreiches Jahr 2022 zurück – wir haben uns verändert und dem dynamischen Umfeld angepasst.

Im Frühling 2022 übernahm Adelaide Brancati die Geschäftsführung von Hans Fröhlich. Schon bald zeigte sich, dass die Nachfrage nach unseren Angeboten, aufgrund der Vollbeschäftigung im Zürcher Arbeitsmarkt, weiterhin rückläufig war und wir auch das Jahr 2022 mit einem sehr hohen Betriebsverlust abschliessen würden. Ein weiteres Jahr mit einem solchen Verlust wäre für das SAH Zürich nicht mehr zu verkraften gewesen. Adelaide Brancati hat deshalb – in enger Zusammenarbeit mit dem Vorstand und der Geschäftsleitung – umgehend Massnahmen ergriffen, um die Zukunft sozialverträglich zu sichern. Das SAH Zürich wurde umfassend reorganisiert und auf eine gesunde Basis gestellt.

Unsere Mitarbeitenden haben mit ihren wertvollen Inputs und ihrer Loyalität dazu beigetragen, dass wir die Sanierung erfolgreich umsetzen konnten. Trotz der Turbulenzen und den vielen Veränderungen standen unsere Teilnehmenden in den

Angeboten immer im Zentrum. Der Austausch mit der Personalkommission und dem VPOD war erfolgreich und zielführend.

Das Angebot Beco Rapperswil musste geschlossen werden und es gab leider keine Weiterbeschäftigungsmöglichkeit für die betroffenen Mitarbeitenden. Auch bei den Angeboten in Basel (CT2 und Sauberkraft) war die Nachfrage zu gering, um sie wirtschaftlich weiterführen zu können – CT2 Zürich entwickelte sich ebenfalls nicht wie gewünscht. Die betroffenen Stellen konnten durch natürliche Fluktuation abgebaut werden. Auch in anderen Angeboten wurden personelle Ressourcen reduziert, um den Aufwand der tiefen Nachfrage anzupassen.

Trotz allem gibt es auch Positives zu vermelden: Mit grosser Mehrheit hat der Gemeinderat im November das Budget für unsere Angebote «Etcetera Zürich – Soziale Auftragsvermittlung» und «impuls – Fachstelle für Fragen zu Stellensuche, Arbeit und Recht» für weitere vier Jahre gesprochen. Erfreulich ist auch, dass wir die Ausschreibung für unser bestehendes Angebot «INTEGRO – Qualifizierung und Stellenvermittlung für Erwerbslose» gewonnen haben. Jedes Jahr gibt es auch kleinere Neuerungen in den Angeboten;

solche, die unerwähnt bleiben, aber grosse Auswirkungen auf die rasche und nachhaltige Integration unserer Teilnehmenden haben und dem unermüdlichen Engagement unserer Mitarbeitenden zu verdanken sind.

Genau dieses Engagement und die bis zum 1. Quartal 2023 zum grössten Teil abgeschlossene Reorganisation lassen uns positiv in die Zukunft blicken. Obwohl wir das Jahr 2022 nochmals mit einem grossen Verlust abgeschlossen haben, werden die getroffenen Massnahmen greifen und uns wieder eine ausgewogene Jahresrechnung 2023 bescheren.

Dank

Wir bedanken uns herzlich bei unserem Vorstand, bei Adelaide Brancati, allen Mitarbeitenden, Mandatärinnen und Mandatären, Freiwilligen und Zivildienstleistenden des SAH Zürich sowie der Personalkommission des SAH Zürich und dem VPOD für ihren unermüdlichen und sympathischen Einsatz und ihre Solidarität mit den Teilnehmenden und der Organisation. Ihr Beitrag ist wichtig für ein starkes SAH Zürich in Gegenwart und Zukunft. Unser Dank geht ebenso an unsere Kooperationspartnerinnen und -partner, Auftraggebende, uns nahestehenden Organisationen und allen, die sich für die Arbeit des SAH Zürich interessieren und engagieren.

Claudia Klingler
Co-Geschäftsführerin
Bereichsleiterin Bildung und Beratung

Melanie Schneitz
Co-Geschäftsführerin
Bereichsleiterin Arbeit und Vermittlung



TÄTIGKEITSBEREICHE

WAS WIR TUN

Bildung

Standortbestimmungs-
und Bewerbungskurse,
Grundkompetenzen



Arbeitsintegration und Beschäftigung

Qualifizierung und
Einsatzplätze im
1. Arbeitsmarkt



Beratung und Coaching

Arbeitsrecht,
Zeugnisberatung,
Migrationsrecht,
Job Coaching



Arbeitsintegration junge Erwachsene

Qualifizierung, Praktika
und Lehrstellensuche
im 1. Arbeitsmarkt



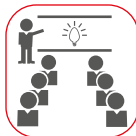
Arbeitsvermittlung

Stelle, Ausbildung,
Praktika, Aufträge im
Stundenlohn



SAH experts

Kurse und Seminare
z.B. zu Arbeitsrecht



Das SAH Zürich ist eine Non-Profit-Organisation mit mehr als 20 Angeboten für Beratung, Bildung und Beschäftigung an 11 Standorten im Kanton Zürich.

Wir fördern die berufliche, sprachliche und gesellschaftliche Integration wirkungsvoll.

UNSERE ANGEBOTE

WAS WIR TUN



AMIE Job - Beruflicher Wiedereinstieg für Mütter
impuls - Fachstelle rund um die Arbeit
MIRSAH - Beratungsstelle für Migrations- und Integrationsrecht



AMIE F - Berufseinstieg für junge Flüchtlingsmütter
ANSCHLUSS - Berufseinstieg für Flüchtlinge und vorläufig Aufgenommene
Cucina SaSAH - Bildung für stellensuchende Migrantinnen
INTEGRO - Qualifizierung/Job Coaching für Flüchtlinge und vorläufig Aufgenommene



Experten - Juristisches Fachwissen zu Arbeit, Recht und Integration
ensa by VivA - Erste Hilfe für psychische Gesundheit
Förderung von Grundkompetenzen - IKT, Mathe und Deutsch
Zürich kennen - Wissen für das Einbürgerungsgespräch Stadt Zürich



AMIE Zürich - Berufseinstieg für junge Mütter
E-Learning-Kurse - Der Weg zu meiner Lehrstelle



MenSAH - Qualifizierung in der Gastronomie (Schulkantine)
SAHltimbocca - Qualifizierung in der Gastronomie (Restaurant)
Stellenpool - Qualifizierung für Stellensuchende (Einzeleinsatzplätze)



Etcetera - Soziale Auftragsvermittlung für befristete Einsätze
INTEGRO - Qualifizierung und Stellenvermittlung für verschiedene Zielgruppen
VivA - Arbeitsintegration für Personen mit gesundheitlichen Einschränkungen



Beco PGE - Bewerbungscoaching für Personen mit gesundheitlichen Einschränkungen
Cucina SaSAH - Bildung für stellensuchende Migrantinnen
ICT Standortbestimmung - Strategiekurs für ICT Fach- und Kaderleute

SAH ZÜRICH IN ZAHLEN

WAS WIR TUN



122

SAH Zürich-
Mitarbeiter*innen



8476

Beratungsstunden
zu Arbeitslosigkeit,
Arbeits- und
Migrationsrecht



93

Berufseinstiege
(Lehre/Praktikum)
für Jugendliche und
junge Erwachsene



637

Teilnehmer*innen
besuchten unsere
Strategie- und
Bewerbungskurse

145

Stellenantritte:
Teilnehmer*innen
von Cucina SaSAH,
SAH Gastronomie
und VivA



242

absolvierte
Arbeitseinsätze-/
versuche als Türöffner
für neue Stellen



Etcetera
Soziale
Auftragsvermittlung

346

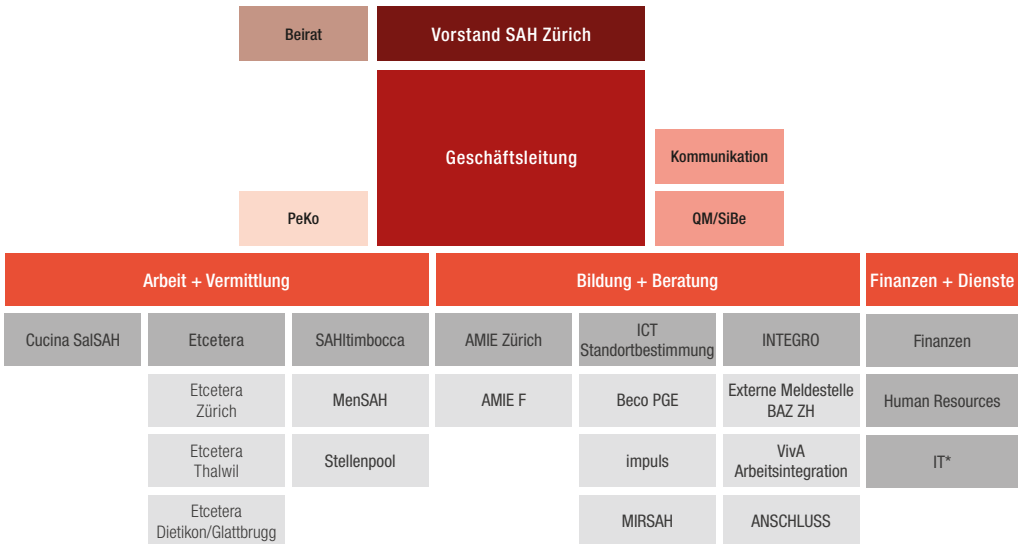
beschäftigte
Mitarbeiter*innen

97571

Stunden

ORGANIGRAMM

WER WIR SIND



BETRIEBSRECHNUNG

PER 31. DEZEMBER 2022

	2022 CHF	2021 CHF
Spenden und Legate	264 648	299 369
Mitgliederbeiträge	9 050	8 550
Total Ertrag erhaltene Zuwendungen	273 698	307 919
Beiträge Bund	853 714	580 518
Beiträge Kantone	7 065 044	7 345 694
Beiträge Gemeinden	2 703 248	2 825 426
Beiträge Sozialversicherungen	423 959	359 599
Beiträge Institutionen, divers	1 379 827	1 609 365
Total zweckgebundene Erträge aus Geldern der öffentlichen Hand	12 425 792	12 720 602
Handels- und Dienstleistungsertrag	556 063	510 166
Debitorenverlust/Delkreder (Projekte)	-2 857	-4 532
Rückerstattungen aus Projekten	3 382 729	3 412 429
Total Erlös aus Lieferungen und Leistungen	3 935 935	3 918 064
Interne Leistungsverrechnung	125 209	121 264
Total Eigenleistungen, Eigenverbrauch	125 209	121 264
Personalaufwand	-10 353 334	-10 581 910
Reise- und Repräsentationsaufwand	-9 081	-16 795
Personalaufwand Projektteilnehmende (inkl. Spesen)	-3 114 664	-2 987 140
Sachaufwand	-2 322 729	-2 523 633
Unterhaltskosten	-23 860	-37 655
Öffentlichkeitsarbeit/Kommunikation	-12 271	-15 510
Abschreibungen	-178 490	-229 324
Total Direkter Projektaufwand	-16 014 429	-16 391 967
Personalaufwand	-834 397	-880 001
Reise- und Repräsentationsaufwand	-4 591	-30 18
Sachaufwand	-644 486	-609 278
Unterhaltskosten	-2 633	-844
Öffentlichkeitsarbeit/Kommunikation	-10 383	-6 301
Abschreibungen	-85 587	-46 298
Total Administrativer Aufwand	-1 582 078	-1 545 738
Betriebsergebnis	-835 872	-869 857
Finanzertrag	69	1 972
Finanzaufwand	-13 969	-11 963
Ausserordentlicher Ertrag	54 161	233 198
Ausserordentlicher Aufwand	-127 049	-74 543
Ergebnis vor Veränderung des Fondskapitals	-922 661	-721 193
Veränderung Fondskapital	64 441	178 050
Jahresergebnis vor Zuweisung an Organisationskapital	-858 220	-543 143
Veränderung Organisationskapital	858 220	543 143
Jahresergebnis	0	0

BILANZ

PER 31. DEZEMBER 2022

	2022 CHF	2021 CHF
Flüssige Mittel	1 607 870	2 430 569
Forderungen aus Leistungen	1 035 601	1 659 795
Übrige kurzfristige Forderungen	190 786	175 739
Vorräte Cucina Sa/SAH/SAHItimbocca inkl. Wertberichtigung	188 770	25 914
Aktive Rechnungsabgrenzung	1 899 485	1 194 233
Total Umlaufvermögen	4 922 512	5 486 250
Finanzanlagen	82 351	82 347
Mobile Sachanlagen	388 740	490 846
Total Anlagevermögen	471 091	573 193
Total Aktiven	5 393 604	6 059 443
Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen	614 731	591 612
Übrige kurzfristige Verbindlichkeiten	100 158	108 044
Passive Rechnungsabgrenzung	379 679	138 090
Total Fremdkapital	1 094 569	837 747
Gründungskapital	380 265	380 265
Freies Kapital	350 392	1 171 754
Gebundenes Kapital	2 941 932	2 978 790
Total Organisationskapital	3 672 589	4 530 810
Fondskapital	626 446	690 887
Total Passiven	5 393 604	6 059 443

Sie sehen hier einen Ausschnitt aus der von der BDO AG Zürich geprüften Jahresrechnung. Die vollständige Jahresrechnung 2022 inklusive Revisionsbericht nach SWISS GAAP-FER können Sie auf unserer Website www.sah-zh.ch anschauen oder bei unserer Geschäftsstelle anfordern.



REVISIONSBERICHT



Tel. 044 444 35 55
Fax 044 444 35 35
www.bdo.ch

BDO AG
Schiffbaustrasse 2
8031 Zürich

Bericht der Revisionsstelle zur eingeschränkten Revision
an die Mitgliederversammlung des Vereins

Schweizerisches Arbeiterhilfswerk SAH Zürich

Als Revisionsstelle haben wir die Jahresrechnung (Bilanz, Betriebsrechnung, Geldflussrechnung, Rechnung über die Veränderung des Kapitals und Anhang) des Vereins Schweizerisches Arbeiterhilfswerk SAH Zürich für das am 31. Dezember 2022 abgeschlossene Geschäftsjahr geprüft. In Übereinstimmung mit Swiss GAAP FER 21 unterliegen die Angaben im Leistungsbericht keiner Prüfungspflicht der Revisionsstelle.

Für die Aufstellung der Jahresrechnung in Übereinstimmung mit Swiss GAAP FER, den gesetzlichen Vorschriften und den Statuten ist der Vorstand verantwortlich, während unsere Aufgabe darin besteht, die Jahresrechnung zu prüfen. Wir bestätigen, dass wir die gesetzlichen Anforderungen hinsichtlich Zulassung und Unabhängigkeit erfüllen.

Unsere Prüfung erfolgte nach dem Schweizer Standard zur Eingeschränkten Revision. Danach ist diese Revision so zu planen und durchzuführen, dass wesentliche Fehlaussagen in der Jahresrechnung erkannt werden. Eine eingeschränkte Revision umfasst hauptsächlich Befragungen und analytische Prüfungshandlungen sowie den Umständen angemessene Detailprüfungen der bei der geprüften Einheit vorhandenen Unterlagen. Dagegen sind Prüfungen der betrieblichen Abläufe und des internen Kontrollsystems sowie Befragungen und weitere Prüfungshandlungen zur Aufdeckung deliktischer Handlungen oder anderer Gesetzesverstösse nicht Bestandteil dieser Revision.

Bei unserer Revision sind wir nicht auf Sachverhalte gestossen, aus denen wir schliessen müssten, dass die Jahresrechnung kein den tatsächlichen Verhältnissen entsprechendes Bild der Vermögens-, Finanz- und Ertragslage in Übereinstimmung mit Swiss GAAP FER vermittelt und nicht dem schweizerischen Gesetz und den Statuten entspricht.

Zürich, 6. Juni 2023

BDO AG

Monica González del Campo
Leitende Revisorin
Zugelassene Revisionsexpertin

Remo Inderbitzin
Zugelassener Revisionsexperte

Beilagen
Jahresrechnung

LEISTUNGSBERICHT

Zweck der Organisation

Das SAH Zürich ist eine Institution für Arbeit und Integration und engagiert sich für eine sozial, politisch und ökonomisch gerechte Gesellschaft. Es unterstützt Menschen darin, sich ein Leben in Würde und Sicherheit aufzubauen und fördert sie in ihrem Bestreben nach Selbstbestimmung. Oberstes Ziel des SAH Zürich ist die berufliche und soziale Integration von Menschen im Kanton Zürich. Das breite Tätigkeitsfeld umfasst Bildungs- und Beratungsangebote, Arbeitsvermittlungsdienstleistungen und Beschäftigungsprogramme in den sozialen Brennpunkten Erwerbslosigkeit, Invalidenversicherung, Sozialhilfe und Migration. Der Verein verfolgt keine kommerziellen Zwecke und ist nicht gewinnorientiert. Im SAH Zürich arbeiteten im 2022 an 11 Standorten durchschnittlich 122 Festangestellte (85.95 Vollzeitstellen), vier Lernende sowie 35 Mandatärinnen und Mandatäre.

Leitende Organe

Der Verein wurde 2004 gegründet. Das SAH Zürich ist Mitglied des SAH Schweiz (www.sah-schweiz.ch). Der Vereinsvorstand ist verantwortlich für die strategische Ausrichtung des SAH Zürich. Er arbeitet ehrenamtlich und ohne Entschädigung. Die Mitglieder des Vorstandes trafen sich im Rechnungsjahr zu elf Vorstandssitzungen (inkl. Mitgliederversammlung vom 23. Juni 2022).

Träger des Vereins sind der kantonale Gewerkschaftsbund (GBKZ) und die Sozialdemokratische Partei des Kantons Zürich (SP).

Vorstand

Céline Widmer, Vorstandspräsidentin, Beat Bloch, Vorstandsmitglied (ab Juni 2022), Kathrin Frey, Vorstandsmitglied, Andres Frick, Vorstandsmitglied (bis Juni 2022), Nadja Fuchs, Vorstandsmitglied, Personal (ab Juni 2022), Nadia Huberson, Vorstandsmitglied, (ab Juni 2022), Daniel Tiboldi, Vorstandsmitglied.

Geschäftsleitung

Hans Fröhlich, Geschäftsführer (bis Ende April 2022), Adelaide Brancati, Geschäftsführerin (ab Mai 2022), Claudia Klingler, Stv. Geschäftsführerin, Bereichsleiterin Bildung und Beratung, Popina Kuperus, Bereichsleiterin Finanzen und Dienste (bis Ende September 2022) Melanie Schneitz, Bereichsleiterin Arbeit und Vermittlung, Walter Weiss, Leiter Finanzen a.i. (ab Juli 2022).

Gesetzte Ziele und Beschreibung der erbrachten Leistung

Die vom Vorstand definierten Ziele 2022 sind gut erreicht worden. Über die inhaltliche Arbeit des SAH Zürich informiert der vorliegende Jahresbericht.

DANK UND SPENDEN

IHRE UNTERSTÜTZUNG

Wir sagen Danke

Den Mitgliedern des SAH Zürich und den vielen privaten Spenderinnen und Spendern gebührt ein grosses Dankeschön: Ohne ihre finanzielle Unterstützung könnten wir viele Ideen nicht umsetzen.

Ihr Geld kommt denjenigen zugute, die es nötig haben.

Die grosse Unterstützung beweist uns, dass wir Richtiges tun.

Spenden/Finanzielle Zuwendungen (ab 1000 CHF)

Zu Gunsten Verein SAH Zürich

A Plus Management GmbH, M. Keller & Co. sowie diverse Privatpersonen

Zu Gunsten AMIE Zürich, AMIE F

Glückskette, UBS Stiftung für Soziales und Ausbildung

Zu Gunsten Etcetera Glattbrugg, Thalwil

Kirche Wallisellen, Evang.-ref. Kirchgemeinde Thalwil

Zu Gunsten impuls

State Street Bank

Aus dem «Lauf gegen Rassismus» resultierte ein Erlös für die Fachstelle impuls.

Ein herzliches Dankeschön an alle Läuferinnen und Läufer.

UNSERE STANDORTE

WO WIR SIND

AMIE Zürich

Binzstrasse 7
8045 Zürich
043 960 91 63

Etcetera Zürich

Kornhausstrasse 14
8006 Zürich
044 271 49 00

MIRSAH

Wilhelmstrasse 10
8005 Zürich
044 291 00 15

Externe Meldestelle BAZ Zürich

Wilhelmstrasse 10
8005 Zürich
044 405 70 96

Geschäftsstelle SAH Zürich

Wilhelmstrasse 10
8005 Zürich
044 446 50 00

Restaurant SAHltimbocca

Lägerstrasse 37
8037 Zürich
044 350 55 45

Beco PGE

Wilhelmstrasse 10
8005 Zürich
044 405 70 50

ICT Standortbestimmung

Binzstrasse 9
8045 Zürich
044 447 21 00

Stellenpool

Quellenstrasse 29
8005 Zürich
044 275 56 60

Cucina SaSAH

Motorenstrasse 2a
8623 Wetzikon
044 970 25 75

impuls

Körnerstrasse 12
8004 Zürich
044 296 59 42

VivA

Arbeitsintegration
Wilhelmstrasse 10
8005 Zürich
044 405 70 96

Etcetera Dietikon Etcetera Glattbrugg

Löwenstrasse 17
8953 Dietikon
044 774 54 86

INTEGRO

Wilhelmstrasse 10
8005 Zürich
044 405 70 96

Etcetera Thalwil

Bahnhofstrasse 24
8800 Thalwil
044 721 01 22

MenSAH

Zürcherstrasse 91
8620 Wetzikon
044 972 11 00

LIEBEN KOACHING UND LEHRERIN

Ich bin seit in DER CUCINA in 18.04.2022 in DER CUCINA
Ich hier habe gefunden eine GROSSE FAMILIE UND
UNDER CUCINA VIEL GELERNT, SPRACHE FREUNDLICHEN,
UND SCHREIBE. ICH HABE GEMACHT KÜCHE UND
GELERNT VIEL REZEPTE. IN DER CUCINA KÜCHEN
FRAU FELDER IST UND EINE SEHR PROFESSIONELLER
PERSON. MEINE GESUND NICHI IMMER GUTE
ABER WENN ICH KOMEN HIER MIT LACHEN SUSAMEI
FREUNDLICHEN ICH VERGESE ALLES. ICH HABE
WIE MAN ARBEIT SUCHT UND SCHREIBE BEWERBE
ES TU MICH LIET WEILL FERTIGE, ABER
ALLES MENCHE BLEIBE IN MEINE HERZ.
ICH HÖCHTE ALLES DANKEN UND
VIELLE WUNSCH FÜR ALLES.



CUCINA SALSAH

BILDUNG FÜR STELLENSUCHEDE MIGRANTINNEN

Mit wenig Deutschkenntnissen sind die Chancen auf dem Arbeitsmarkt gering. Der Kurs Cucina SaSAH des SAH Zürich bereitet die Teilnehmerinnen auf den Schweizer Arbeitsalltag vor. Die Küche als Schulzimmer: In Verbindung mit der Arbeit in der Küche und in der Reinigung werden die Deutschkenntnisse verbessert. Die Coaches unterstützen bei persönlichen Themen und bei der Stellensuche.

Mehr Informationen
zum Angebot





“

Ich bin Ihnen unendlich dankbar für die Chance, die Sie mir gegeben haben und die grossartige Unterstützung, die Sie mir und anderen Teilnehmern zur Verfügung gestellt haben. Durch Ihr Engagement, Ihre Fähigkeiten und Ihre Erfahrung habe ich als Quereinsteiger ohne formelle Ausbildung im Kundenservice starten können und bin heute als Kundenserviceberater bei der AMAG tätig. Dies ist ein wichtiger Meilenstein in meiner Karriere und ich hätte dies ohne Ihre Hilfe nicht erreicht.

F.S., ehemaliger Teilnehmer Stellenpool

”

STELLENPOOL QUALIFIZIERUNG FÜR STELLENSUCHENDE

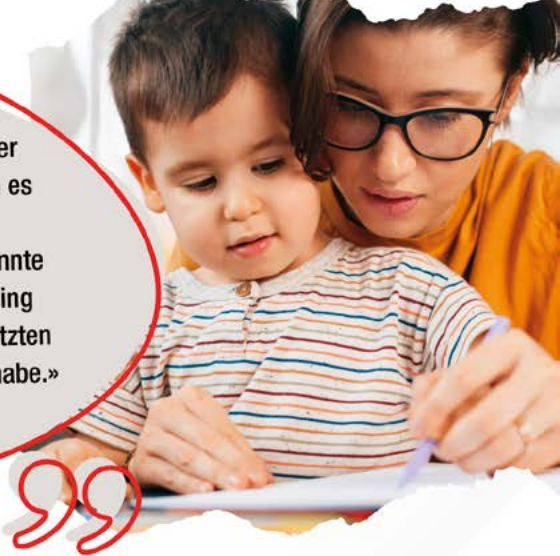
Mit einem Einsatzprogramm kann die Erwerbslosigkeit sinnvoll überbrückt und die Chancen auf dem Arbeitsmarkt erhöht werden. Stellenpool vermittelt individuelle, auf drei Monate befristete Arbeitseinsätze in diversen Branchen. Ziele sind die Erhaltung der Arbeitsfähigkeit und die Erweiterung der beruflichen Qualifikationen für eine nachhaltige Integration in den Arbeitsmarkt.

Mehr Informationen zum Angebot

BB

«AMIE Zürich hat mich individuell bei der Lehrstellensuche unterstützt, sodass ich es geschafft habe eine Lehrstelle als alleinerziehende Mutter zu finden. Ich konnte von sämtlichen Fächern und vom Coaching enorm profitieren, sodass ich meine gesetzten Ziele erreicht und mich weiterentwickelt habe.»

F.C., Teilnehmerin AMIE Zürich



BB

BB

Der Austausch mit anderen Müttern bei AMIE F hilft mir sehr für meine persönliche Entwicklung.

Y.M., Teilnehmerin AMIE F



BB

AMIE ZÜRICH BERUFSEINSTIEG FÜR MÜTTER

AMIE begleitet Mütter auf dem Weg (zurück) in die Arbeitswelt, damit sie mit ihren Kindern langfristig ein selbstbestimmtes Leben in finanzieller Unabhängigkeit führen können. Das Angebot richtet sich an verschiedene Zielgruppen:

- AMIE Zürich - junge Mütter bis 30 ohne Erstausbildung
- AMIE Job - Mütter über 25, die den Wiedereinstieg suchen
- AMIE F - Berufseinstieg für junge Mütter mit Migrationshintergrund

Mehr Informationen zum Angebot



I have learned a lot about the Swiss market and methods with this ICT course.

Having participated, I feel really lucky. Besides important theoretical aspects, we also got a lot of inspiration and energy during this course. Many thanks to everyone organizing this.

Mein Begleitschreiben, sowie Lebenslauf sind jetzt auf «TOP» Niveau und kommen sehr gut an... Ich fühle mich sehr gut vorbereitet und bin mir sicher, dass ich bald wieder Anschluss im Arbeitsmarkt finden werde.

Vielen Dank für alles und weiter so!



ICT STANDORTBESTIMMUNG STRATEGIEKURS FÜR ICT FACH- UND KADERLEUTE

Das modulare Angebot richtet sich an Fach- und Kaderleute. Ziel ist, eine erfolgversprechende Bewerbungsstrategie zu entwickeln. In der Standortbestimmung wird zuerst die Arbeitsmarktfähigkeit der Teilnehmenden eingeschätzt. Im Anschluss stehen verschiedene Module zur Auswahl, die je nach Bedarf besucht und kombiniert werden können. Individuelle Arbeitsaufträge stellen dabei den Praxistransfer zwischen den Modulen sicher.

**Mehr Informationen
zum Angebot**



IMPRESSUM

HERAUSGEBERIN

Geschäftsstelle SAH Zürich
Wilhelmstrasse 10
8005 Zürich
044 446 50 00
sah.zuerich@sah-zh.ch
www.sah-zh.ch




REDAKTION, KONZEPTION, LAYOUT

SAH Zürich

FOTOGRAFIE, ILLUSTRATIONEN

SAH Zürich
Frederic Meyer, Zürich
Flaticon, Adobe Stock, Freepik

FOLGEN SIE UNS

-  www.sah-zh.ch
-  www.facebook.com/sahzuerich
-  www.instagram.com/sahzuerich
-  www.linkedin.com/company/sah-zuerich
-  www.xing.com/companies/sahzuerich

