

# ICT STANDORTBESTIMMUNG UND BEWERBUNGSTRAINING/-COACHING

Das modulare Angebot richtet sich an ICT Fach- und Kaderleute. Ziel ist, eine erfolgsversprechende Bewerbungsstrategie zu entwickeln. In der Standortbestimmung wird zuerst die Arbeitsmarktfähigkeit der Teilnehmenden eingeschätzt. Im Anschluss stehen verschiedene Module zur Auswahl, die je nach Bedarf besucht und kombiniert werden können. Individuelle Arbeitsaufträge stellen dabei den Praxistransfer zwischen den Modulen sicher.

**ZIELGRUPPE**

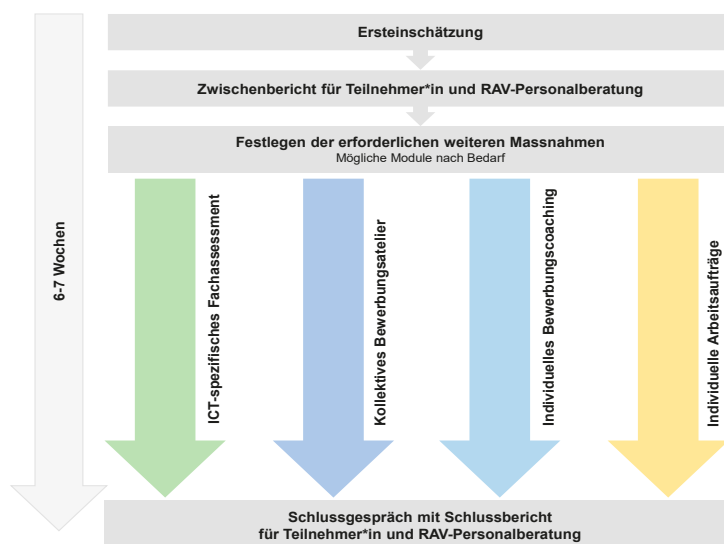
Ausgebildete ICT-Berufsleute und Quereinsteiger\*innen mit mindestens 3 Jahren aktueller IT-Branchenerfahrung in einem der folgenden ICT-Berufsfelder nach swissICT:

- Planung, Steuerung und Beratung (PLAN)
- Design, Engineering, Bereitstellung und Implementierung (BUILD)
- Betrieb, Administration und Unterstützung (RUN)
- Projektmanagement, Projektleitung, Projektorientierung (PM)
- Organisation, Ablauf-/Aufbauorganisation, Prozessgestaltung, Zuordnung von Berufsbeschreibungen (ORG)
- Methodikbezogene Berufe (AGILE)
- Anwendungsinformatik (AWI)

**VORAUSSETZUNG**

- Deutschkenntnisse von mindestens Niveau GER B2
- PC-Infrastruktur: Internetzugang, Textverarbeitung sowie Zubehör für Videokonferenz (Kamera und Mikrofon) oder Smartphone

**AUFBAU DES ANGEBOTS**



**ERSTEINSCHÄTZUNG**

**Einzelsetting, 1 Termin**

- Standortbestimmung (Arbeitsbiografie, Qualifizierung, Kompetenzen, Persönlichkeit)
- Erstellung eines Aktionsplans

Ein Angebot des  
Schweizerisches Arbeiterhilfswerk SAH  
**SAH ZÜRICH**  
Arbeit und Integration

Technology Partner  
Digicomp Academy AG



# ICT STANDORTBESTIMMUNG UND BEWERBUNGSTRAINING/-COACHING

## MÖGLICHE MODULE

### ICT-SPEZIFISCHES FACHASSESSMENT

#### Einzelsetting, 1 Termin

- Herausarbeiten von fachspezifischen formellen und informellen Qualifikationen
- Bedarf an Qualifikationsmassnahmen zur Wiederherstellung der Arbeitsmarktfähigkeit

### KOLLEKTIVES BEWERBUNGSATELIER

#### Gruppensetting, 5 Halbtage

- Standortbestimmung
- Suchbereich
- Suchstrategie
- Bewerbungsdossier
- Selbstpräsentation / Interviewtraining

Auf Basis der Unterrichtsmethode «Inverted Classroom» erarbeiten die Teilnehmenden die Lerninhalte mithilfe der Lernplattform «SAH online» im Selbststudium. Das Bewerbungsatelier baut auf diesem Wissen auf und wird lernendenzentriert gestaltet. Weiterführende Fragen werden im Plenum oder in Kleingruppen diskutiert sowie Übungen mit unmittelbarem Feedback bearbeitet. Im Zentrum steht der Austausch unter den Teilnehmenden.

### INDIVIDUELLES BEWERBUNGS-COACHING

#### Einzelsetting, maximal 8 Termine

- Reflexion des aktuellen Bewerbungsverhaltens und -erfolgs
- Vorbereitung auf konkrete Vorstellungsgespräche
- Adressieren von persönlichkeitsorientierten und berufsbiografischen Themen
- Wissenstransfer der erarbeiteten Inhalte in konkrete, erfolgsversprechende Bewerbungen
- Vervollständigung des Bewerbungsdossiers

### INDIVIDUELLE ARBEITSAUFTRÄGE

Erproben und Umsetzen der erworbenen Kenntnisse, Fähigkeiten und Fertigkeiten im laufenden Bewerbungsprozess

### SCHLUSSGESPRÄCH MIT SCHLUSSBERICHT

#### Einzelsetting, 1 Termin

- Bilanzierung umgesetzter Massnahmen gemäss Aktionsplan
- Überprüfung der Vollständigkeit des Bewerbungsdossiers
- Erreichter Reifegrad der Bewerbungskompetenz
- Besprechung der Erkenntnisse aus dem Fachassessment
- Einholen der Kursbeurteilung der Teilnehmenden

### ANMELDUNG

**Die Anmeldung erfolgt durch RAV-Personalberatende.**

### STANDORT KURSZENTRUM

**Binzstrasse 9, 8045 Zürich**

**Am Standort stehen keine Parkplätze zur Verfügung.**

### KONTAKT

044 447 21 00, [ict-standortbestimmung@sah-zh.ch](mailto:ict-standortbestimmung@sah-zh.ch), [www.sah-zh.ch](http://www.sah-zh.ch)

Ein Angebot des  
Schweizerisches Arbeiterhilfswerk SAH  
**SAH ZÜRICH**  
Arbeit und Integration

Technology Partner  
Digicomp Academy AG

 swissstaffing

